

Grille Entretien Individuel	Responsable hiérarchique
Date de l'entretien :	Nom :
Date du dernier entretien :	Prénom :
Avec (nom et titre) :	Titre :

**Collaborateur :**

**Titre :**

Activité :

Agence :

Age :

Ancienneté dans l'entreprise :

Dans le poste :

Coef. :

Salaire :

• **ANALYSE DE LA PERIODE ECOULEE ET MISE EN PERSPECTIVE**

**Faits marquants de la période écoulée pour la région, l'agence ou le service.**

**Principales réalisations et évolution du poste sur la période écoulée**

- EVALUATION DES PERFORMANCES DE L'ANNEE ECOULEE**

Niveau d'atteinte des objectifs :      **1. Dépassé**      **2. Atteint**      **3. Partiellement atteint**      **4. Non atteint**

Rappel des objectifs individuels	Niveau d'atteinte	Commentaires

Bilan Collaborateur	Bilan Responsable Hiérarchique

- FIXATION DES OBJECTIFS INDIVIDUELS POUR LA PERIODE A VENIR**

L'objectif doit être **simple, factuel, mesurable** et rédigé avec des verbes d'action

Exemple : « appliquer le plan sécurité »

Objectifs individuels	Elément de mesure	Echéance

● **VOLET ENTRETIEN PROFESSIONNEL**

Projet professionnel, souhaits d'évolution et de formation, mobilité

FORMATION	
<b>Formation initiale :</b>	<b>Niveau d'étude :</b>
<b>Formation continue :</b>	
<b>Les formations dispensées sur la période écoulée ont-elles répondu aux objectifs individuels ?</b>	
<input type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non si non, pourquoi

Souhaits d'évolution du collaborateur	vision du hiérarchique
<b>Dans le poste ou dans l'entreprise :</b>	
<b>Région ou rayon de mobilité</b>	
<b>Activité</b>	
<b>Echéance souhaitée :</b>	<b>Echéance envisageable :</b>

- Compétences à développer pour accompagner l'évolution souhaitée :
  
- Compétences non exploitées à ce jour :
  
- Actions de formation ou autres moyens pour développer les compétences à mettre en œuvre ( plan de formation, DIF, période de professionnalisation... ) :

<b>Commentaires du collaborateur</b>	<b>Commentaires du hiérarchique</b>
<b>Date :</b>	<b>Date :</b>
<b>Signature</b>	<b>Signature</b>